

Change Management – Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten

Ziel:

Jeder Teilnehmende kennt die typischen Reaktionen auf Veränderungen und ihre Ursachen. In diesem Seminar werden die Grundprinzipien vermittelt, damit sich Veränderungsbereitschaft entwickeln kann. Aufgezeigt werden hilfreiche Führungsverhaltensweisen, um Veränderungsprozesse zu begleiten.

Zielgruppe: Führungskräfte, Führungsnachwuchs, Projekt- und Teamleiter, Ausbilder

Inhalte:

- Veränderungen im persönlichen Arbeitsumfeld:
- Eigene Erfahrungen und Beispiele für Veränderungsprozesse
- Auslöser für Veränderungsprozesse
- Individuelle Grundhaltungen bei Veränderungen und Auswirkungen auf die Veränderungsbereitschaft
- Phasen des Wandels
- Veränderungen als Führungsaufgabe: Die Rolle der Führungskraft im Veränderungsprozess
- Veränderungsmanagement: Schritte zur erfolgreichen Gestaltung und Umsetzung von Veränderungen an eigenen Beispielen

Methoden: Moderation, Praxisbeispiele und Rollenspiele, Einzel- und Gruppenübungen

Dauer: 2 Tage

Gruppengröße: max. 8 Personen