

Mitarbeitermotivation

Ziel:

Motivierte Mitarbeiter*innen können den Erfolg eines Unternehmens nachhaltig beeinflussen. Die Motivation der Mitarbeiter*innen wiederum beeinflussen die Führungskräfte direkt: Als Führungskraft sorgen Sie für Orientierung, Sicherheit und Vertrauen. In diesem Training lernen Sie verstärkt die Rolle des Motivators bzw. der Motivatorin einzunehmen, Ihre Mitarbeiter*innen besser einzuschätzen und sie kompetent zu führen.

Die Motivation und die Vermeidung von Demotivation der Mitarbeiter*innen werden in den Fokus gestellt. Teilnehmende Führungskräfte haben die Möglichkeit, ihren Führungsstil hinsichtlich ihrer Motivationsstärke zu prüfen und ihren Umgang mit Mitarbeitenden dahingehend zu optimieren. Dazu werden Maßnahmen zur Motivation entwickelt und auf Praxistauglichkeit geprüft.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Führungsnachwuchs, Projekt- und Teamleitende

Inhalte:

- Wie Motivation grundsätzlich funktioniert
- Welche typisch demotivierenden Verhaltensweisen vermieden werden können
- Welches Führungsverhalten tatsächlich motiviert
- Eigen- und Fremdmotivation
- Erfolg durch motivierte Mitarbeiter*innen
- Wie anhand individueller Mitarbeitermotivationsprofile leistungs-, kontakt- und/oder einflussorientiert geführt werden kann
- Wie das Team mit den fünf wichtigsten Motivatoren zu Bestleistungen geführt werden kann

Methoden: Moderation, Praxisbeispiele und Rollenspiele, Einzel- und Gruppenübungen

Dauer: 2 Tage

Gruppengröße: max. 8 Personen