

Teamführung heute

Teamleitende, die wissen, wodurch gute Teamergebnisse zustande kommen, sind in der Lage, ein Team erfolgreich zu führen. Es gibt einige Modelle zum erfolgreichen Führungshandeln, die effiziente Arbeitsergebnisse im Team versprechen. Jede dieser Theorien setzt einen anderen Fokus auf das Zusammenarbeiten und die Haltung der Führungskraft. Doch worauf kommt es nun wirklich an? Was macht eine moderne Teamführung aus? Neben der individuellen Leistungsbereitschaft im Team ist erfolgreiche Teamarbeit stark davon abhängig, wie ein Team organisiert ist. Also wie es die Arbeit miteinander strukturiert und wie man von- und miteinander lernt. Diese Teamprozesse können von der jeweiligen Leitung gefördert und unterstützt werden, sodass Mitarbeitende z. B. Verantwortung übernehmen. Wie Sie diese Prozesse anstoßen und umsetzen und welche Haltung zur Teamarbeit dahinter steckt lernen Sie in diesem Training.

Ziel:

Sie lernen ergebnisrelevante Teamprozesse kennen und können Ihr Führungshandeln auf den Erfolg Ihres Teams ausrichten.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Projekt- u. Teamleitende

Inhalte:

- Was bedeutet Teamarbeit für uns?
- Unterschiedliche Teamaufgaben – zusammen oder parallel arbeiten?
- Teamentwicklungsphasen
- Perspektiven in der Teamführung
- Ziele definieren und transportieren
- Aufgabenorientierung und Teamorientierung
- Zusammenhalt und Zusammenarbeit stärken
- Teamprozesse mit dem Team ausgestalten
- Austausch, Unterstützung und Rückmeldung fördern
- Regelmäßige Team-Reviews gestalten

Methoden: Vortrag, Austausch, praxisbezogene Übungen, Selbstanalyse.

Dauer: 2 Tage

Gruppengröße: max. 8 Personen