

Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Ziel:

Fachlich führen ohne Vorgesetzten-Funktion und ohne Disziplinarbefugnis ist eine herausfordernde Aufgabe. Vielfach birgt die fehlende Macht Konfliktpotenzial.

Das Training „Führen ohne Vorgesetztenfunktion“ hilft Ihnen, Ihre Rolle in der Führung adäquat auszufüllen. Überzeugen Sie mit Offenheit, natürlicher Autorität, Klarheit und Beziehungsorientierung.

Lernen Sie Ihren Handlungsspielraum in lateraler Führung kennen und setzen Sie sich gezielt mit Ihrer Führungsrolle auseinander. Lernen Sie wirksame Führungsinstrumente kennen, mit denen Sie eine gute Zusammenarbeit erfolgreich gestalten und Konflikte vermeiden können.

Zielgruppe:

Team-, Gruppen- und Projektleitende, stellvertretende Führungskräfte, Leitende von Stabsstellen, fachliche Führungskräfte ohne Weisungsbefugnis.

Inhalte:

- Erfolgreiche Führung ohne Disziplinarbefugnis
- Führung bekommen, Führung wahrnehmen
- Anerkennung und Akzeptanz sichern
- Angemessenes Verhalten in der "Sandwich-Position": professionelle Abgrenzung und dennoch Kollege bleiben
- Wertschätzender Umgang mit Mitarbeitenden und Teams
- Wirkungsvolle Instrumente für laterale Führung
- Leistung fordern und fördern
- Situativ führen, Potenziale nutzen
- Delegation von Aufgaben, klar und ergebnisorientiert
- Konstruktive und motivierende Gesprächsführung
- Souveräner Umgang mit Widerständen
- Typische Fehler vermeiden

Methoden: Moderation, Praxisbeispiele, Einzel- und Gruppenübungen

Dauer: 2 Tage

Gruppengröße: max. 8 Personen