

Professionelle Mitarbeiterauswahl

Ziel:

In diesem Seminar lernen die Teilnehmenden das komplette Bewerbungsverfahren professionell zu gestalten und erweitern ihre eignungsdiagnostischen Fähigkeiten. Durch gezielte Fragen wird die persönliche und fachliche Eignung eines Bewerbers bestimmt. Ziel ist es, künftige Auswahlgespräche sicher und souverän zu führen und so den idealen neuen Mitarbeitenden zu finden.

Zielgruppe: Personalreferenten sowie alle Mitarbeitende, die Einstellungsinterviews führen

Inhalte:

- Entwicklung eines Anforderungsprofils
- Platzierung, Aufbau und Inhalt eines Stellenangebots
- Bewerbungsunterlagen analysieren
- Das Telefoninterview als Vorauswahl für persönliche Gespräche
- Der passende Rahmen für das Gespräch
- Aufbau eines Interviews
- Fragetechniken
- Rollenspiel, situative Übungen
- Beurteilungsfehler und Fehlerquellen im Interview
- Den Bewerber für die Position „gewinnen“
- Feedback nach dem Gespräch geben

Methoden: Moderation, Praxisbeispiele und Rollenspiele, Einzel- und Gruppenübungen

Dauer: 2 Tage

Gruppengröße: max. 8 Personen